

NO SIDE

No.1 H28.10.24

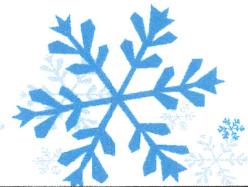
連携会議地区連携
グループ

編集 千歳市立
北栄小学校事務職員

寒冷地手当特集
All men are
Created
Equal !



11月から3月の給料日に
寒冷地手当が支給されます！



現在の世帯区分については、給料等支給明細書の氏名欄の右側に X・Y・Z のいずれかのアルファベットが印字されていますので、誤りがないか、ご確認ください。

（印字の無い方は、報告書の提出などの手続きが必要となります。）

次の方も手続きが必要となります。

① 新採用等で「世帯区分状況報告書」が未提出により世帯区分が決定されていない職員。

② 世帯区分が変更になる職員。（自分のあるいは扶養親族の居住状況等々により変わる場合もあります。）

（例） • 結婚した時

- 配偶者が被扶養者でなく、第1子が生まれた時
- 配偶者が就職、退職した時
- 所得超過により扶養親族でなくなる時
- 新たに父母等を扶養した時
- 離婚した時
- 扶養親族（父母等）が死亡した時
- 子が22歳に達した年度の3月31日を経過した時
- 人事異動により住居を移転し、単身赴任となった時

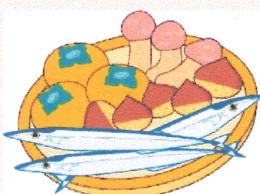
③ 异動等により北海道内に在勤することとなった職員。

※ 提出された報告書に基づき、寒冷地手当の額が決定されます。

* 詳しくは事務職員にご相談ください。

気温が大きく変化する季節の 変わり目の「体調管理方法」

- ・温かいものを食べ、体を保溫
- ・食物繊維や発酵食品を摂る
- ・埃は掃いてお部屋は清潔に
- ・乾燥避けうがい・励行水分摂取
- ・ぬるめのお湯で長風呂をする
- ・体を動かして、ぐっすり眠る



寒冷地手当の額

（石狩管内は、2級地です）

地域の区分	世帯等の区分		
	世帯主である職員		その他の職員 Z
	扶養親族のある職員 X	他の世帯主である職員 Y	
1級地	26,060円	14,400円	10,220円
2級地	23,080円	12,900円	8,700円
3級地	22,260円	12,700円	8,500円



東小学校は1971年に幌加・協和・東丘が統合し生徒数125名6学級で開校となりました。緑に囲まれ自然豊かなこの地で現在20名の児童がのびのびと元気に過ごしています。東千歳といえば「パレットの丘」の向日葵。学校に向かう途中の一本道から見える一面に広がる向日葵畑は碧・緑・黄の色彩が相まって、絶景です。また、地域の方の水田をお借りし、田植えから秋の稲刈りまで児童が全員で行っています。稲束を学校ではさがけし、脱穀し餅にして満開の笑顔で子どもたちは食べています。こうしたすばらしい地域と自然に感謝しながら、事務職員として子どもたちが過ごしやすく、学びやすい学校環境づくりを進めていけたらと思っています。

(千歳市立東小学校 F)

子どもたちにより良い学校環境を

便利なものを必要以上に追求したことから有害物質を含む建築やワックスなどの資材、揮発性の溶剤利用の教材、有害化学物質を含む洗剤など、学校生活の中にも有り、そのことから咳き込んだり、めまいが起こったりと具合が悪くなります（シックスクール）。同じ場所にいても差がでます。それは個人のトータルな許容量（体内に蓄積され続けるため）の違いによる発症の差異で、アレルギーの症状とも似ていますが、過敏症の場合は化学物質が原因であること、そして誰にでも起こりうる病気であることが問題です（化学物質過敏症）。多くの学校では出来る限り石鹼の利用を進めています。人の皮膚は弱酸性で石鹼はアルカリ性、石鹼が皮膚に触れるとき反応分解し、界面作用がなくなつて皮膚から体内に吸収されることはあります。合成洗剤は皮膚や衣類残留分から体内に侵入するといわれています。すぐできることとしてはベイクドアウトがあります。教科書ワーク類の印刷物、ワックス等、版画材等教材の乾燥など、室温より十度以上温度を上げ、化学物質を十分揮発させてしまうことなどにより、安全に一步近づけます。まずこの一步から

社会見学等施設のみどりⅣ

明円工業資源部苫小牧工場

ここでは見学の前に工場の業務とその役割・製造処理工程などの解説を聞き、日常の中にある多くの不思議にも出会うなら、再処理工場の意外な一面を知ることができます。工場に漂うかすかな異臭の正体や、思いのほか多種にわたる再生プラスチックを再びプラスチック製品に加工できる再生パレットへと変わっていくかを、ダイナミックに目にすることができます。こうした施設見学により、資源ゴミを分別することへの意識が今まで以上に高まり、実感を伴い学習することの大さを感じられる場となっています。(千歳市立K小中学校 M)

ノーサイド (NO SIDE) の由来

ラクビーの試合終了のことをいいますが、試合終了したならば敵味方なしという意味があり、ラクビーの基本理念を表す言葉です。勝ち負けを離れ、互いのスポーツマンシップを讃え合う、教え共に育む現場においてこそ、そのような人の関係がつくられる必要があり、そしてこの紙面が、そのコミュニケーションの一助になっていければと思います。

[All men are Created Equal]

すべての人は生まれながらにして、皆 平等である～トマス・ジェファーソン



年末調整とは～

私たちが源泉徴収によって月々納めている税金というのは、実は概算の金額です。月々の給料だけでは、1年間の総収入は正確に分からぬいため、この金額の場合はこれだけ・・・という表をもとにして、概算の税額が引かれています。

年末にその年引かれた税額を再計算し、総決算をするのがいわゆる年末調整という訳です。

◎保険料控除申告～近年の主な変更点～

復興特別所得税の徴収

平成25年1月1日より25年間東日本大震災の復興費用のための税金「復興特別所得税」が徴収されることになりました。年末調整では従前の所得税率に102.1%乗じて併せて徴収となります（年税額は算出所得税額から住宅借入金等特別控除額を控除した後の税額に102.1%を乗じた金額）。

控除適用限度額の改組（介護医療保険の保険料控除創設）

これまで、一般生命保険控除と個人年金控除の2種類でそれぞれ限度額が5万円（合計適用限度額10万円）でしたが、平成24年1月1日以後に締結した保険契約（これを新契約と言います）では…

- ・介護保障・医療保障を内容とする保険について、新たに控除限度額が4万円の「介護医療保険料控除」が創設。
- ・それに伴い「新契約」の一般生保・個人年金控除限度額もそれぞれ4万円に変更されました。
- ・新契約の保険料控除の計算は以下の表のとおりです。

支払った保険料等の金額	控除額
20,000円以下	支払った保険料等の全額
20,001円から40,000円まで	支払った保険料等の金額の合計額×1/2+10,000円
40,001円から80,000円まで	支払った保険料等の金額の合計額×1/4+20,000円
80,001円以上	一律に40,000円

一般生保控除限度額4万円+個人年金控除限度額4万+介護医療保険控除限度額4万
=合計適用限度額12万円

平成23年12月31日以前に締結した保険契約等に係る控除は？

23年12月31日以前に保険会社等と締結した保険契約等（以下「旧契約」）については、従前の一般生命保険料控除及び個人年金保険料控除（それぞれ適用限度額5万円）が適用されます。

新契約と旧契約の両方について保険料控除の適用を受ける場合の控除額の計算は？

一般保険料控除又は個人年金保険料控除、それぞれ次に掲げる金額の合計額となります。

新契約に基づいて支払った保険料等につき、上記の表により計算した金額（上限4万円）

旧契約に基づいて支払った保険料等につき、従前の計算式により計算した金額（上限5万円）

介護医療保険料を含めた生命保険料控除額の合計は、最高で12万円になります。

年末調整を正確に行うには職場に自分の家庭環境の変化をきちんと伝えておく必要があります。

「扶養親族の変更」や「配偶者の出産予定」など、何かありましたら勤務先の事務職員へ。



千歳中学校は、昭和22年6月4日に開校し、今年開校70年を迎えた歴史と伝統のある学校です。校区は、商店、大型店、官庁、諸施設等が集中した都市型の校区でもあります。観光地支笏湖も含まれ、広い地域から生徒が通学しています。これまでに、18,795人の卒業生を輩出し、千歳市内だけでなく、全道、全国で活躍しています。在校生たちは、先輩たちからのバトンを引き継ぎ、ふるさと千歳を大切にする活動を積極的に行ってています。緑の羽根募金、花壇ボランティア、校外清掃など生徒会を中心としたボランティア活動に多くの生徒が主体的に参加しています。これからも柏葉の精神を育み、色々な世界に羽ばたく生徒になってくれると思います。

(千歳中学校 T. Y.)

講演会「学校事務の昨日・今日・明日
～富良野市の学校間連携が目指すもの～」に参加して

子どもたちにより良い学校環境を II

子どもたちが学校を持つてくる文房具にも油性ペンや匂いのついた消しゴム、防腐剤入り絵の具（格安絵の具）など、入学時に安全な教材（消耗品等）について周知が必要です。

学校購入物品は比較的安全とされているものを購入する（物品リストがあるとよい）、特に学校全体として換気を定期的に行う計画を策定し、運営計画に明記し進めることがまず、すぐこれから取り組めることです。計画には使用者（授業者）が責任者が換気を行うこと、冬季は教室窓開閉を一時に十分間（乾燥防止も含め）、冬季以外は前後の窓半開き、特別教室は臭いを発するときは全開。

例えば理科の実験で、アルコールランプなどを利用する場合は、授業開始前十分間開けておき、終了後も同様にするなどを全体で確認し取り組んで行うなどが、様々な学校で環境づくりとして進められてきたことで、効果が確かめられており、どこでもできる」ととしておすすめです。

全道事務研修助言者など歴任した富良野市立山部中の菅原直樹さんの講演を、聴かせてもらいました。話題になっていたAI（人口知能）に代替可能な百の仕事の中に「学校事務職員」（具体的業務不明）と入っていたこと。愛知県のKさんは残業時間が年間八百時間有、この中のいくつかは今後、AIに代替可能な部分もあるのではないかと言つたとのお話を衝撃でした。

一九七五年の北海道事務研修大会講演者の故持田栄一氏（東大教育学部教授）は、「学校事務についても標準化できる仕事とできない仕事の区別をしてみて、標準化でき得ない仕事の中で、教育にとって本質的な仕事はありはしないか」ということを、相当根ざらい洗つてみる必要がある」と指摘されたことをその時期に話されていたとの話も考えさせられたと同時に驚きました。

富良野市の学校間連携が着実に歩みを進めている理由は、「共通理解と同じ温度でを持って進む」とを大事にしてきたとのこと。そうした必要性を感じ北海道の事務職員としてこうした機会に恵まれたことも含め本当に有意義な講演会でした。

【K市立S中学校K・N】

楓と呼ばれる樹の仲間で「もみじ」という名の木があります。山野の紅葉を楽しむことをもみじ狩りといい、秋に出かける人も多く見かけられます。紅葉と書いて「もみじ」と読み、秋に草木の葉が赤や黄色に色づくことを「もみち」ということからきているようです。こうした山を彩る紅葉を錦織の美しい光景といい、ただ言葉なく見つめる姿をみうけます。

季節は微妙に重なりつつも移る。日射は弱く、日が短くなり、風の又三郎がやってきたと思って見つめる窓の外、落葉の舞を見ることになってきました。次の季節へと歩みをすすめる心構えとともに、冬支度を始めます。あらかじめ次の季節のための用意を様々に整えたりすることは、他の季節にはないことかもしれません。

また「冬隣」（ふゆとなり）のこの頃は、ものうつろい寂寥の感をもつ季節なのかもしれません。

千歳市公立小中学校事務職員連携会議通信
事務だより（教職員配布用）

NO SIDE №.3 H28.12.9

連携会議地区連携
グループ

編集 千歳市立
北栄小学校事務職員

期末・勤勉手当特集

All men are
Created
Equal !

どんぐりを拾う子ら。木檜の実、秋に帽子で覆われ茶褐色になる。黄葉する樹イチョウ葉の縁に実のつくものもあり、外種皮を取除き銀杏が店先にならぶ。実はいたるところにある。あなたの庭に、あなたの部屋に、あなたの掌にも。子どもたちもその小宇宙を拾っている。



1. 共済組合掛金引かれてます

期末勤勉手当からも控除されています

- ① 短期 標準期末手当等の額X44.51／1000
- ② 介護掛金も控除（満40歳以上）
 介護 標準期末手当等の額X5.42／1000
- ③ 厚生年金 標準期末手当等の額X176.32／2／1000
- ④ 退職等年金 標準期末手当等の額X7.5／1000

※ 円（円単位未満切り捨て）

明細書での変更点気付きましたか？

9月までの「長期」の部分が削除され、10月以降は「厚生年金」「共済退職等年金」が新設されています。厚生年金のみ等級が新設です。報酬月額は同じでも等級が1異なります。
9月と10月で掛金率の変更はありません

標準期末手当等とは、その月に受けた期末手当及び勤勉手当等の額を合算した額（千円未満の端数を切り捨てた額）

2. 給与減額

H28.4.1 から H30.3.31 まで間、給料月額に次の割合を乗じた額とする（28.4.1 適用）

- ① 管理職手当が3種である校長は 100分の93 ②それ以外の管理職は 100分の97

3. 期末・勤勉手当

	基準日	支給日	期末手当支給率	勤勉手当支給率
6月期末	6月1日	6月30日	1.225	成績率（Z）
12月期末	12月1日	12月9日	1.375	成績率（Z）

期末・勤勉手当の計算式は次のようにになります

$$\{ \text{給与月額} + \text{加算額 (Y)} \} = \text{算出基礎 } ① \quad (Y) \text{ 紙与月額} \times \text{加算割合}$$

$$\{ \text{給与月額} + \text{扶養手当} + \text{加算額 (Y)} \} = \text{算出基礎 } ②$$

勤勉手当は、①X 100/100 ×成績率（Z）

期末手当は、②X 100/100 ×137.5/100

A 87.5/100

B 80.5/100

C 73.5/100

D 68.0/100

初任者層75.0/100

期限付

※明細書の記載基礎額は期末手当分になります。

明細書	給料	扶養	算出基礎額	加算率	加算	期末手当	勤勉手当
	424,944	11,500	478,938	10	42,494	658,539	376,287

$$\frac{\text{成績率を算出する場合は } 376,287}{424,944 + 42,494} \times \frac{100}{100} = \frac{80.5/100}{(B)} \text{となります}$$



本校は昭和35年に千歳小学校併設の特別支援学校としてスタートをし、昭和46年に単一学校として設置され、千歳市立北進小学校・北進中学校となりました。校区は千歳市全体で、子どもたちはバスに乗って市内の様々な地域から毎朝元気に登校してきています。今年度は体育館の耐震工事とLED電球への変更など様々な工事が続き、子どもたちにとってもあわただしい1年となりました。今はその甲斐もあり、休み時間になると子どもたちは採光の良い明るく安全面でもよく配慮された体育館で、おもいっきり歓声をあげみんなで楽しく遊んでいます。子どもたちが「生活の場」である学校で、いつもこんな笑顔をうかべられるような学校づくりに取り組んでいきたいと思っています。（北進小学校H）

「子どもの権利保障として」貧困対策を

札幌学院大学の大澤真平先生の講演から

(一〇一六年度石狩管内公立小中学校事務職員研修会講演より)

現在、日本では六人に一人の子どもが貧困の状態にあると言われています。国でもこの現実を受け止め、二〇一三年に「子どもの貧困対策法」を制定しました。大澤先生はこの法の課題を指摘した上で、子どもの貧困に求められる対応と方向性を示されました。この法では、学ぶ意欲と能力を持つ子どもの将来に向けた教育支援が主眼となり、現在貧困に苦しむ子どもが貧困の中で生活することを前提としている。そういう大人の観点や事情ではなく、子どもの視点・子どもの必要性から、子どもらしい生活をおくれるように、文化的・物質的剥奪を防ぎ子どもの権利保障として貧困対策を求めていくべきである。また、貧困は孤立と排除を伴うことがあるが、学校にはすべての子どもにアプローチできる可能性があることから、学校をプラットホームとする意義がある。子どもの発達をうながし支える力こそ学校に求められる真の役割である。

(T市立H小学校 M)

「つながらり」より良い人間関係を築き自己実現を

「互いに高め合う体験学習を取り入れた活動から」

市学校課題研究会が開かれ、生徒に主体的に意欲をもって学習する力を身につけさせるため、体験学習を取り入れた道德・学級活動を通じて生徒間のつながりづくりに努めてきたことを発表しました。多角的に物事をみる体験として、一年の「ジャガイモとお友達」では、芋の觀察から手と親友になりグループの仲間にじやがいもくんを紹介。そこで実際に自分のグループで友達を紹介し合うことで、人間関係をよりよくするためにじっくりと相手のことを考え、相手を見つめる練習をしました。一年の授業では、感情移入しやすいおなじみのアンパンマンを素材に、誰かのためになることが幸せなのだ（自分のエネルギーになる）ということを考えさせて、同時に認め合う力の必要性にたどりつき、同様にドロえもんを素材に、人間の弱さを認めてつむぐ、強い意志をもつて生きること（つながりの中で生まれることに気づく）への大切さの授業を行いました。（T市立H小学校 Y・T）

四季のある日本、季節を感じます。
おすすめしたい四季の感じ方はにおいてです。
車や電車などにいるとなかなか感じることができませんが、すこし外に出て歩くだけでも春夏秋冬の匂いに違いを感じることができます。
歩く時間はなくとも、毎朝空気を入れ換えて四季を感じてみてはいかがでしょうか？

I市立M小学校 Y. K

11月雪待月から、冷えた今朝窓霜が。綺麗な模様の氷の結晶は妖精のいたずらとよばれてきた。マイナス15℃以下になるとダイアモンドダストが美しい。厳冬期にも六花・天花・銀花と北の空に咲く雪の花が、花びらが舞うように降ってくる。風花は雪の別名。オホーツクに流氷がくる。海のカナリアともいう。この下にも多くの生命が生まれている。そうこうしているうちに間もなく海明け、春霞がたつ。春を含んで季節の大きなめぐりを感じる。